
**Positive erste
Erfahrungen im
Arbeitsmarkt
sammeln**

Neues von Sonora Coaching

Unternehmende erkennen das Potential von Integrationsmassnahmen

Sonora Coaching setzt sich stark dafür ein, dass die Teilnehmenden der Integrationsmassnahme der IV in verschiedenen **Betrieben in der Region** ein **Arbeitstraining** absolvieren können.

In einem **realen Arbeitsumfeld** wird dadurch die **Arbeits- und Leistungsfähigkeit** trainiert und sukzessiv gesteigert, **Selbstkompetenzen** gefördert und **soziale Fähigkeiten** erweitert.

Unsere Partnerunternehmen berichten vom gegenseitigen Nutzen des Arbeitstrainings: Die Teilnehmenden bringen ihr **Wissen** ein und entlasten so den Betrieb. Die Unternehmen unterstützen die Teilnehmenden in ihrem Prozess und lernen dadurch, mit den einzelnen **Bedürfnissen** besser umgehen zu können. Schon mehrfach kam es zu einer solch positiven Entwicklung im Arbeitstraining, dass im Anschluss eine Festanstellung erfolgte. Eine **Win-Win-Situation** sowohl für den Teilnehmenden wie auch für den Betrieb. Über solche Erfolge freut sich Sonora Coaching besonders!



Eine Arbeitgeberin erzählt

Besondere Verantwortung - Erfahrungsbericht

Eine unserer Partnerinnen führt seit einigen Jahren ein Kleinunternehmen, einen Verkaufsladen mit regionalen Produkten, erschafft Kunstobjekte, bietet Kurse im kreativen Bereich an und leitet Projekte für die Innendekoration. Sie erzählt aus ihrem Alltag mit unseren Teilnehmenden im Arbeitstraining.

«Durch eine Beraterin von Sonora Coaching habe ich erfahren, dass Firmen Praktikumsplätze für Personen einer Integrationsmassnahme anbieten können. Ich dachte mir, dass ich damit nichts verlieren kann und wohl sogar noch einen Beitrag dazu leiste, jemanden in einer schwierigen Situation zu helfen.

So kam ein Teilnehmer einmal pro Woche für drei Stunde zu mir ins Atelier und in den Garten. Seine Aufgaben waren Unkraut jäten und Kräuter ernten und trocknen, die für unser eigenes Kräutersalz verwendet werden. Zudem sortierte, etikettierte und verpackte er verschiedene Waren für den Verkauf.



Da die Arbeits- und Leistungsfähigkeit des Praktikanten nicht jeden Tag gleich konstant war, haben wir jeweils morgens den Plan miteinander besprochen und Anpassungen an den Tätigkeiten getroffen. Für mich war es wichtig, dass er mir mitteilte, was ich ihm heute zutrauen konnte und was wohl schwieriger sein würde.

Die Zusammenarbeit mit dem Teilnehmer habe ich als sehr wertvoll und spannend empfunden. Ich konnte selbst viel lernen im Umgang mit Menschen. Durch die Abgabe von Tätigkeiten konnte er mich in meinem strengen Arbeitsalltag entlasten, worüber ich sehr dankbar war. Nach dieser Erfahrung würde ich auf jeden Fall immer wieder einen «Arbeitsplatz» anbieten.»

Schnell und einfach zum Partnerunternehmen werden

Win-Win-Situation für Betrieb und Teilnehmende

In einem Standortgespräch in Ihrem Betrieb oder in unseren Büroräumlichkeiten zeigen wir Ihnen die Ziele und Anforderungen eines Praktikumsplatzes auf. Wir besprechen Ihre Erwartungen und Vorstellungen und klären Ihre Fragen.

Uns ist es wichtig, den administrativen Aufwand gering zu halten, damit das Arbeitstraining, sobald der Zeitpunkt für Sie stimmt, schnell und unkompliziert gestartet werden kann.

Während des gesamten Praktikumseinsatzes bleibt Sonora Coaching Ansprechperson für Sie und Ihren Betrieb. Unser Rückhalt und Support sind stets gegeben.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Möchten auch Sie sich für die Integration von motivierten Fachkräften einsetzen und von deren Wissen und Erfahrungen profitieren? Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!



Ihr Sonora-Team

Sonora Coaching GmbH

Warpelstrasse 3

3186 Düringen

Tel.: +41 26 492 02 21

info@sonora-coaching.ch

www.sonora-coaching.ch

